

II.1. Tewerkstelling en loopbaanmogelijkheden

TBS 55+

Door de overheid worden maatregelen genomen om de kosten die voortvloeien uit de diverse TBS 55+ stelsels en die historisch niet vervat zitten in de enveloppe van de hogescholen, in de toekomst bijkomend voorzien voor dit onderwijsniveau. Deze niet cumulatieve middelen bedragen per jaar:

°2000: 359 mio BEF (inclusief de bij de initiële begroting 2000 toegekende 159 mio BEF)

°2001: 462 mio BEF

°2002: 704 mio BEF

°2003: 627 mio BEF

°2004: 550 mio BEF

°2005: 478 mio BEF

°2006: 407 mio BEF

Deze bedragen komen bovenop het historisch voorziene bedrag van 210 miljoen en worden hiermee samengevoegd en in een afzonderlijke basisallocatie ingeschreven.

De middelen voor het overgangsstelsel TBS 55+ omvatten 62,5% van de laatste activiteitenwedde. De overige 12,5% van het referentie wordt gedragen door elke hogeschool.

De basisallocatie betreffende de TBS 55+ regelingen in de hogescholen bedraagt bijgevolg:

°2000: 569 mio BEF

°2001: 627 mio BEF

°2002: 914 mio BEF

°2003: 837 mio BEF

°2004: 760 mio BEF

°2005: 688 mio BEF

°2006: 617 mio BEF

De middelen worden jaarlijks aangepast aan het indexmechanisme voor lonen. Jaarlijks wordt een evaluatie gemaakt van de reële kostprijs van de diverse stelsels. Desgevallend wordt de basisallocatie aangepast, zowel in plus als in min.

De middelen voorzien in deze basisallocatie zullen verdeeld worden per hogeschool in functie van de uitgaven die door elke hogeschool moeten gedaan worden ingevolge de diverse TBS 55+ stelsels en zullen prioritair aangewend voor personeelskosten, voorzover hierdoor de personeelsratio van 85% niet overschreden wordt.

In het hogeschool onderhandelingscomité (HOC) zal per hogeschool onderhandeld worden over de effectieve aanwending van deze middelen. De regeringscommissarissen zullen jaarlijks een evaluatie opmaken.

Indien de aanwending niet gebeurt zoals afgesproken in het HOC kan de overheid in overleg met de VLHORA en de vakorganisaties, de nodige initiatieven nemen om beroep aan te tekenen tegen de betrokken hogeschool.

2 Verlofstelsel

1. De Vlaamse regering engageert zich om voor het ouderschapsverlof de procedure van een apart BVR te starten. De ingangsdatum zal rekening houden met de dossiers uit het verleden.

2. Voor de harmonisering van de verlofstelsels neemt de overheid het initiatief om het overleg op een constructieve wijze met VLHORA en de vakbonden opnieuw op te starten.

II.2. Geldelijk statuut

1. De Vlaamse regering engageert er zich toe om de aanpassingen die voortvloeien uit de CAO-overeenkomsten op het federale of sectoriële niveau, toe te voegen aan de enveloppe, ongeacht de evolutie van het aantal studenten.
2. Voor het begrotingsjaar 2000 zal het effect van de begroting van het vakantiegeld (1000 BEF + 0,1 % van het variabel gedeelte) worden toegevoegd aan de enveloppe. (20,5 miljoen)
3. Vanaf het begrotingsjaar 2000 wordt de kostprijs van de uitvoering van punt V geldelijk statuut weddeschalen opvoedend personeel aan de enveloppe worden toegevoegd (10 miljoen)

III.7 Valorisatie van het vakbondwerk

Een werkgroep zal tegen 31 december 2000 de nodige maatregelen en teksten opstellen in verband met:

- het statuut en de bescherming van de vakbondafgevaardigde
- de vrijstelling voor internationaal vakbondswerk
- de oprichting van een centraal paritair comité voor de hogescholen onverminderd de onderhandelingsbevoegdheid van de afzonderlijke hogescholen.

Hugo Deckers
Provinciaal secretaris ACOD